

Determinazione del Direttore numero 1069 del 15.12.2021

Oggetto: RECEPIMENTO DEL. C.S. N.17/2021. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N.1 POSTO DA CAPO AREA INCLUSIONE SOCIALE (LIV.1° CCNL UNEBA) IN AREA INCLUSIONE SOCIALE E PROGETTAZIONE FONDO POVERTÀ – TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dott. Francesco Brescia ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dott.ssa Marzia Sanvitale ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Maria Ruggieri ▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Livia Bentivoglio ▪ Angelo Fragnito ▪ ICCS (assistenza@iccs.it) ▪ Metodo s.a.s. (metodoselezione@pec.it)
Publicazione sul sito istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 01 dello 07/01/2021;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

Vista la delibera n. 40 del 15.09.2020, a mezzo della quale il Consiglio comunale ha approvato il DUP annualità 2020-2022, quale atto fondamentale di programmazione strategica e finanziaria del Comune, prevedendo espressamente l'adozione, da parte dell'Azienda Speciale, di uno specifico "*piano triennale dei fabbisogni di personale*" al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017;

Vista la deliberazione n. 210 del 09/10/2020, a mezzo della quale la Giunta comunale stabiliva con proprio atto di indirizzo, nell'esercizio del proprio potere di controllo e di indirizzo politico-amministrativo ex art. 48 D.lgs 267/00 ed in attuazione delle richiamate previsioni del Dup 2020-2022:

- di porre l'obbligo per l'Azienda di creare una apposita macrostruttura aziendale che contenga le singole filiali progettuali al fine di attivare, in caso di diminuzione o di interruzione della progettualità pluriennale gli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo d'Integrazione Salariale (FIS), disciplinato dal decreto interministeriale del 3 febbraio 2016, n. 94343 e gestito dall'INPS e in caso di impossibilità di prosecuzione dell'attività progettuale attivare in automatico la disciplina che regola l'istituto del Licenziamento Collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223 del 23 luglio 1991, laddove sussistenti i requisiti di legge anche dimensionali, nonché l'art. 3 della L. n. 604 del 15 luglio 1966, in punto di licenziamento per giustificato motivo per ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa;

- altresì, di porre l'obbligo per l'Azienda affinché provveda ad elaborare ed approvare uno specifico "Piano triennale dei fabbisogni di personale" con aggiornamenti annuali, al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, così come quanto previsto, in via ordinaria, all'art.35 co. 3 bis, del D.lgs 165/2001 che a norma del co. 3 ter costituisce principio generale per le pubbliche amministrazioni, ovvero per l'attivazione delle procedure di selezione del personale in ossequio ai principi di cui all'art. 35, co. 3, sempre del D.lgs 165/01, precisando al riguardo che il predetto piano dovrà conformarsi all'obbligo, ex art.2bis art.18 L. 133/08 e s.m.i., di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.
- che, inoltre, l'Azienda, previa approvazione del predetto proprio "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ed in relazione a specifiche progettualità di durata pluriennale, possa provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale che abbia i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e/o all'indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità, come previsto all'art. 35, co. 3 bis, del D.lgs 165/2001, ovvero all'indizione di procedure selettive ordinarie rispettose dei richiamati principi generali dell'ordinamento;
- che, infine, l'Azienda conformi le proprie procedure selettive ai principi ex art. 35, co.3, del D.Lgs 165/01 e che in tale contesto provveda all'approvazione, contestualmente al Piano triennale del fabbisogno, di un regolamento per fissare criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, co.3, del D.lgs 165/2001;
- che l'Azienda possa procedere all'indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità;

Vista la deliberazione n. 22 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023, poi revisionato con Deliberazione del Commissario Straordinario n.17 del 10/06/2021;

Vista la deliberazione n. 23 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha ulteriormente recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il "Regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale dell'Azienda Speciale";

Premesso inoltre che:

- Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con la Legge di Stabilità 2016 – Legge 28 dicembre 2015, n.208, art.1, comma386 – ha istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, quale Fondo Strutturale destinato a garantire il graduale raggiungimento dei Livelli Essenziali di Prestazioni (LEP), per il contrasto alla povertà da garantire su tutto il territorio nazionale;
- Con il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018 – 2020 è stato definito l'atto di programmazione nazionale delle risorse afferenti alla quota servizi del Fondo Povertà;
- Il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, relativo al triennio 2018 – 2020 è stato adottato con D.M. del 18 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.155 del 6 luglio 2018;

Letti:

- il Decreto legislativo 15 settembre 2017, n.147, "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", pubblicato in G.U. il 13 ottobre 2018, Serie generale n. 240;
- il Decreto Ministeriale del 18 maggio 2018 "Riparto del Fondo nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018- 2020", pubblicato in G.U. il 6 luglio 2018, Serie generale n. 155.
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 dicembre 2019 per il riparto delle risorse annualità 2019;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 28 dicembre 2020 per il riparto delle risorse annualità 2020;

Considerato che:

- le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" si propongono di fornire indirizzi e orientamenti rispetto all'impiego, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP) per quanto riguarda la specifica finalità a): "somme destinate al finanziamento dei livelli essenziali delle prestazioni sociali, di cui all'articolo 4, comma 13 del decreto legge 4 del 2019, ivi compresi eventuali costi per l'adeguamento dei sistemi informativi dei Comuni, singoli o associati, nonché gli oneri per l'attivazione e la realizzazione dei PUC, ai sensi dell'articolo 12, comma 12".
- le Linee guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo povertà annualità 2020 definiscono le priorità di impiego in:
 - **prima priorità:** rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico, inclusa la componente sociale della valutazione multidimensionale;
 - **seconda priorità:** Il rafforzamento degli interventi di inclusione;
 - **terza priorità:** rafforzamento del Segretariato sociale.
 - **quarta priorità:** potenziamento dei sistemi informativi;
 - **quinta priorità:** realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC);
- La Regione Abruzzo, Dipartimento per la Salute e il Welfare, Servizio Politiche per il Benessere Sociale - DPF013, con Determinazione n. 821 del 25 ottobre 2018 ha adottato il Piano Regionale per l'inclusione sociale e il Contrasto alla povertà di cui al D.Lgs. 15 settembre 2017, n.147
- Con Delibera di Giunta n.64 del 15/03/2019 il Comune di Montesilvano ha approvato il Piano di Attuazione Locale degli interventi e servizi di contrasto alla povertà nel territorio dell'Ambito Sociale Distrettuale n.18 - Montesilvano per il triennio 2018-2020, autorizzando l'Azienda Speciale all'utilizzo dei locali che saranno identificati dall'Azienda stessa come il Punto di Accesso Inclusione dell'ECAD n.18 Comune Montesilvano per la realizzazione della progettualità prospettata, ivi compresa la gestione di tutte le attività progettuali finanziate con il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

Visti:

- lo Statuto dell'Azienda Speciale approvato con Del. C.C. 98/2004 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL UNEBA, il quale per il personale dipendente dai settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo UNEBA prevede una precedenza per i lavoratori già assunti (cfr. art. 18, per cui "Il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso lo stesso datore di lavoro, abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi, avrà diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato per le stesse mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi");
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm. e ii., per effetto del quale l'Azienda speciale garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Atteso che occorre pertanto approvare un avviso pubblico di selezione di personale da inserire nella Macrostruttura 4 in area inclusione sociale e progettazione Fondo Povertà, profilo Capo Area Inclusione sociale -liv.1° CCNL UNEBA, nella misura iniziale di n.1 unità con contratto a tempo indeterminato e full-time, come previsto dal Fabbisogno del personale approvato con Deliberazione del Commissario straordinario 17/2021;

Dato atto che:

- con determinazione del direttore n.520 del 23/06/2021 è stata individuata una società che curasse la strutturazione di una piattaforma per la raccolta delle domande relative alle previste procedure selettive a distanza e telematicamente, e nello specifico affidando l'attività de quo alla ditta ICCS INFORMATICA s.r.l.;

- con determinazione del direttore n.521 del 23/06/2021 è stata individuata una società che curasse la gestione e la realizzazione delle prove telematiche scritte inerenti alle mentovate procedure selettive a distanza, e nello specifico affidando l'attività de quo alla ditta METODO s.a.s.;

Letto l'allegato "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N.1 POSTO DA CAPO AREA INCLUSIONE SOCIALE (LIV.1° CCNL UNEBA) IN AREA INCLUSIONE SOCIALE E PROGETTAZIONE FONDO POVERTÀ – TEMPO PIENO E INDETERMINATO" che si intende approvare in ogni sua parte;

Viste:

- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 40 del 15.09.2020 e della Giunta Comunale n. 210 del 09/10/2020;
- le deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 22 dello 03.12.2020, n.23 dello 03.12.2020, n.24 del 10.12.2020 e n.17 del 10/06/2021;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n.520 del 23.06.2021;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n.521 del 23.06.2021;

Visti, inoltre lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

A mente della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 09 del 31 Marzo 2021;

DETERMINA

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di recepire la deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda speciale n.17/2021, approvando in ogni sua parte l'allegato AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N.1 POSTO DA CAPO AREA INCLUSIONE SOCIALE (LIV.1° CCNL UNEBA) IN AREA INCLUSIONE SOCIALE E PROGETTAZIONE FONDO POVERTÀ – TEMPO PIENO E INDETERMINATO;
3. Di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, compresa la trasmissione dell'avviso al referente della pubblicazione sul sito internet dell'Azienda speciale e all'invio del presente atto, corredato degli allegati, alle società incaricate giuste dd.dd.520/2021 e 521/2021;
4. Di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Il soggetto proponente

dott. Francesco Brescia

Il Responsabile del Procedimento

dott. Francesco Brescia

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA

dott. Eros Donatelli