

## Determinazione del Direttore numero 573 del 06.07.2021

**Oggetto: RECEPIMENTO DEL C.S. N.17/2021. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO SELEZIONE N.3 EDUCATORI PROFESSIONALI – LIV.3°SUPER CCNL UNEBA**

Destinatari	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1 – Dott. Francesco Brescia</li><li>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2 – Dott.ssa Marzia Sanvitale</li><li>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Maria Ruggieri</li><li>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3 – Dott.ssa Livia Bentivoglio</li><li>Angelo Fragnito</li><li>ICCS (assistenza@iccs.it)</li><li>Metodo s.a.s. (metodoselezione@pec.it)</li></ul>
Pubblicazione sul sito istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/> Albo pretorio <input checked="" type="checkbox"/> Sezione Trasparenza Amministrativa

### IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Commissario Straordinario n. 01 dello 07/01/2021;

#### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

#### Considerate:

- la delibera n. 40 del 15.09.2020, a mezzo della quale il Consiglio comunale ha approvato il DUP annualità 2020-2022, quale atto fondamentale di programmazione strategica e finanziaria del Comune, prevedendo espressamente l'adozione, da parte dell'Azienda Speciale, di uno specifico "piano triennale dei fabbisogni di personale" al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017;
- la deliberazione n. 210 del 09/10/2020, a mezzo della quale la Giunta comunale stabiliva con proprio atto di indirizzo, nell'esercizio del proprio potere di controllo e di indirizzo politico-amministrativo ex art. 48 D.lgs 267/00 ed in attuazione delle richiamate previsioni del Dup 2020-2022:
  - a. di porre l'obbligo per l'Azienda di creare una apposita macrostruttura aziendale che contenga le singole filiali progettuali al fine di attivare, in caso di diminuzione o di interruzione della progettualità pluriennale gli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo d'Integrazione Salariale (FIS), disciplinato dal decreto interministeriale del 3 febbraio 2016, n. 94343 e gestito dall'INPS e in caso di impossibilità di prosecuzione dell'attività progettuale attivare in automatico la disciplina che regola il licenziamento Collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223 del 23 luglio 1991, laddove sussistenti i requisiti di legge anche dimensionali, nonché l'art. 3 della L. n. 604 del 15 luglio 1966, in punto di licenziamento per giustificato motivo per ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa;
  - b. di porre l'obbligo per l'Azienda affinché provveda ad elaborare ed approvare uno specifico "Piano triennale dei fabbisogni di personale" con aggiornamenti annuali, al fine di perseguire quanto previsto

dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, così come quanto previsto, in via ordinaria, all'art.35 co. 3 bis, del D.lgs 165/2001 che a norma del co. 3 ter costituisce principio generale per le pubbliche amministrazioni, ovvero per l'attivazione delle procedure di selezione del personale in ossequio ai principi di cui all'art. 35, co. 3, sempre del D.lgs 165/01, precisando al riguardo che il predetto piano dovrà conformarsi all'obbligo, ex art.2bis art.18 L. 133/08 e s.m.i., di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.

- c. che l'Azienda, previa approvazione del predetto proprio "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ed in relazione a specifiche progettualità di durata pluriennale, possa provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale che abbia i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e/o all'indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità, come previsto all'art. 35, co. 3 bis, del D.lgs 165/2001, ovvero all'indizione di procedure selettive ordinarie rispettose dei richiamati principi generali dell'ordinamento;
- d. che l'Azienda conformi le proprie procedure selettive ai principi ex art. 35, co.3, del D.Lgs 165/01 e che in tale contesto provveda all'approvazione, contestualmente al Piano triennale del fabbisogno, di un regolamento per fissare criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, co.3, del D.lgs 165/2001;
- e. che l'Azienda possa procedere all'indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità

**Vista** la deliberazione n. 22 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023, poi revisionato con Deliberazione del Commissario Straordinario n.17 del 10/06/2021;

**Vista** la deliberazione n. 23 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha ulteriormente recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il "Regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale dell'Azienda Speciale";

**A mente** della deliberazione di G.M. n.115 del 07/05/2019 a mezzo della quale il Comune di Montesilvano ha aderito al Progetto Home Care Premium 2019, concedendo la gestione delle attività all'Azienda speciale;

**Visti:**

- lo Statuto dell'Azienda Speciale approvato con Del. C.C. 98/2004 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL UNEBA, il quale per il personale dipendente dai settori socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo UNEBA prevede una precedenza per i lavoratori già assunti (cfr. art. 18, per cui "Il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso lo stesso datore di lavoro, abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi, avrà diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato per le stesse mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine effettuate dal datore di lavoro entro i successivi dodici mesi");
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm. e ii., per effetto del quale l'Azienda speciale garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

**Atteso che** occorre pertanto approvare un avviso pubblico di selezione di personale da inserire nella neonata Macrostruttura 4 a supporto della progettualità denominata Home Care Premium, profilo educatore professionale -liv.3°super CCNL UNEBA, nella misura iniziale di n.3 unità con contratto a tempo indeterminato e part-time verticale per un massimo di 52 settimane annue e 30 ore sett.li, come previsto dal Fabbisogno del personale approvato con Deliberazione del Commissario straordinario 17/2021;

**Evidenziato che:**

- con determinazione del direttore n.520 del 23/06/2021 è stata individuata una società che curasse la strutturazione di una piattaforma per la raccolta delle domande relative alle previste procedure selettive a distanza e telematicamente, e nello specifico affidando l'attività de quo alla ditta ICCS INFORMATICA S.R.L.;
- con determinazione del direttore n.521 del 23/06/2021 è stata individuata una società che curasse la gestione e la realizzazione delle prove telematiche scritte inerenti alle menovate procedure selettive a distanza, e nello specifico affidando l'attività de quo alla ditta Metodo s.a.s.;

**Letto** l'allegato "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER N.3 POSTI DA EDUCATORE PROFESSIONALE PROGETTO "HOME CARE PREMIUM" (LIV.3°SUPER CCNL UNEBA) – TEMPO INDETERMINATO – PART-TIME VERTICALE" che si intende approvare in ogni sua parte;

**Viste:**

- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 40 del 15.09.2020 e della Giunta Comunale n. 210 del 09/10/2020;
- le deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 22 dello 03.12.2020, n.23 dello 03.12.2020, n.24 del 10.12.2020 e n.17 del 10/06/2021;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n.520 del 23.06.2021;
- la determinazione del direttore dell'Azienda speciale n.521 del 23.06.2021;

**Visti**, inoltre lo Statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570;

**A mente** della Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT aziendale così come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda n. 09 del 31 Marzo 2021;

**DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di recepire la deliberazione del Commissario Straordinario dell'Azienda speciale n.17/2021, approvando in ogni sua parte l'allegato Avviso di selezione pubblica per la copertura di n.3 posti da educatore professionale (liv.3°super CCNL UNEBA) a tempo indeterminato – part-time verticale per un massimo di 52 settimane annue e 30 ore sett.li;
3. Di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, compresa la trasmissione dell'avviso al referente della pubblicazione sul sito internet dell'Azienda speciale e all'invio del presente atto, corredato degli allegati, alle società incaricate giuste dd.dd.520/2021 e 521/2021;
4. Di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

**Il soggetto proponente**

*dott. Francesco Brescia*

**Il Responsabile del Procedimento**

*dott. Francesco Brescia*

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**

*dott. Eros Donatelli*