

**Determinazione del Direttore numero 472 del 30.12.2024**

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA – N. 30 ASSISTENTI ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE PART-TIME VERTICALE 25 ore settimanali – 875 ore annue - LIV. 4° CCNL UNEBA**

<i>Destinatari</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>DIRETTORE</b> – Dr. E. Donatelli</li><li>▪ <b>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 1</b> – Dr. F. Brescia</li><li>▪ <b>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 2</b> – Dr.ssa M. Sanvitale</li><li>▪ <b>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 3</b> – Dr.ssa M. Ruggieri</li><li>▪ <b>RESPONSABILE MACROSTRUTTURA 4</b> – Dr.ssa L. Bentivoglio</li><li>▪ <b>CAPO SETTORE PERFORMANCE E VALUTAZIONE HR</b> – Dr.ssa R. Sabatini</li><li>▪ <b>UFFICIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE</b> – A. Fragnito</li><li>▪ <b>Recrytera S.R.L.</b> – <a href="mailto:recrytera@pec.it">recrytera@pec.it</a></li></ul>
<i>Pubblicazione sul sito istituzionale</i>	x Albo pretorio      x Sezione Trasparenza Amministrativa

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA SPECIALE**

con riferimento ai compiti e alle funzioni demandatigli e ai correlati poteri conferitigli con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.1 dello 10/01/2024;

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 98 del 19 novembre 2004, pubblicata il 2 dicembre 2004 e resa esecutiva a partire dal 13 dicembre 2004, è stata costituita, ai sensi dell'articolo 49 – comma 1 – del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, l'Azienda Speciale <<Deborah Ferrigno>>, ente strumentale del Comune di Montesilvano, contestualmente approvandone lo Statuto;
- l'art. 2 – lett. b - dello Statuto dell'Azienda, stabilisce che la stessa ha per oggetto la gestione dei servizi pubblici del Comune di Montesilvano a rilevanza non economica, quali la gestione di tutti i servizi di natura socio-assistenziale sul territorio del Comune di Montesilvano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.16 del 07.02.2008 la denominazione dell'Azienda è stata modificata in Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano;

**Considerato che** con deliberazione n. 210 del 09.10.2020, la Giunta del Comune di Montesilvano:

- ha posto l'obbligo per l'Azienda Speciale per i Servizi sociali affinché provveda ad elaborare ed approvare uno specifico "Piano triennale dei fabbisogni di personale" con aggiornamenti annuali, al fine di perseguire quanto previsto dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, così come quanto previsto, in via ordinaria, all'art.35 co. 3 bis, del D.lgs 165/2001 che a norma del co. 3 ter costituisce principio generale per le pubbliche amministrazioni, ovvero per l'attivazione delle procedure di selezione del personale in ossequio ai principi di cui all'art. 35, co. 3, sempre del D.lgs 165/01, precisando al riguardo che il predetto piano dovrà conformarsi all'obbligo, ex art.2bis art.18 L. 133/08 e ss.mm.ii., di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;
- stabiliva che l'Azienda, previa approvazione del predetto proprio "Piano triennale dei fabbisogni di personale", ed in relazione a specifiche progettualità di durata pluriennale, possa provvedere all'assunzione a tempo indeterminato di personale che abbia i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e/o all'indizione di procedure selettive a tempo indeterminato che tutelino il principio della valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a termine già in carica nelle singole progettualità, come previsto all'art. 35, co. 3 bis, del D.lgs 165/2001, ovvero all'indizione di procedure selettive ordinarie rispettose dei richiamati principi

**AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)**

Palazzo dei Servizi e della Cultura "E. Baldoni" - Centralino 085.4481500 E-mail: [info@aziendasociale.it](mailto:info@aziendasociale.it)

P.IVA 01701210682 / Cod.Fisc. 91071530686 / Codice univoco fatturazione elettronica: UFO3HT / Codice iPA: asissm

generali dell'ordinamento;

- stabiliva con proprio atto di indirizzo, nell'esercizio del proprio potere di controllo e di indirizzo politico-amministrativo ex art. 48 D.lgs 267/00 ed in attuazione delle richiamate previsioni del Dup 2020-2022 di porre l'obbligo per l'Azienda di creare una apposita macrostruttura aziendale che contenga le singole filiali progettuali al fine di attivare, in caso di diminuzione o di interruzione della progettualità pluriennale gli ammortizzatori sociali previsti dal Fondo d'Integrazione Salariale (FIS), disciplinato dal decreto interministeriale del 3 febbraio 2016, n. 94343 e gestito dall'INPS e in caso di impossibilità di prosecuzione dell'attività progettuale attivare in automatico la disciplina che regola l'istituto del Licenziamento Collettivo ex artt. 4 e 24 della L. 223 del 23 luglio 1991, laddove sussistenti i requisiti di legge anche dimensionali, nonché l'art. 3 della L. n. 604 del 15 luglio 1966, in punto di licenziamento per giustificato motivo per ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa;
- stabiliva che l'Azienda conformi le proprie procedure selettive ai principi ex art. 35, co.3, del D.Lgs 165/01 e che in tale contesto provveda all'approvazione, contestualmente al Piano triennale del fabbisogno, di un regolamento per fissare criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, co.3, del D.lgs 165/2001;

#### Viste:

- la deliberazione n. 23 del 03.12.2020, a mezzo della quale il Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha recepito la Deliberazione della Giunta n. 210 del 09/10/2020 e approvato il "Regolamento per la ricerca, selezione e inserimento del personale dell'Azienda Speciale";
- la deliberazione di C.d.A. n. 39 del 27/11/2024 avente ad oggetto l'approvazione della tabella del fabbisogno di personale 2024/2026 dell'Azienda speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano dando mandato al Direttore di predisporre gli atti consequenziali;

#### A mente:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 04.10.2021 avente ad oggetto "FSC 2021 – DPCM 1° luglio 2021 - Obiettivi di servizio nel campo del sociale – Provvedimenti" con cui viene assegnato il raggiungimento degli obiettivi strategici assegnati alla propria Azienda Speciale;
- della deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 15/12/2022 avente ad oggetto: "approvazione Piano Sociale Distrettuale 2023-2025 ECAD 18 Comune di Montesilvano";
- della determinazione del Direttore n. 374 del 07.10.2024 – "approvazione programma attivazione - L.R. 78/78 – anno 2025 trasporto e assistenza scolastica alunni disabili scuole superiori";

**Atteso che** occorre, pertanto, approvare un avviso di selezione pubblica di personale, per titoli ed esami, per n. 30 posti nel profilo Assistente all'Autonomia e alla Comunicazione – Fondo Sociale Regionale, Fondo Legge Regionale 78/78, Fondo di Solidarietà Comunale e Fondo Nazionale Politiche Sociali – liv.4 CCNL UNEBA, con contratto a tempo indeterminato e part-time verticale a 875 ore annue – 25 ore settimanali come previsto dal Fabbisogno del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 27.11.2024;

**Evidenziato che** con determinazione del direttore n. 439 del 04/12/2024 è stato affidato alla società Recrytera S.r.l. il servizio di organizzazione delle selezioni e di predisposizione dei quesiti, inerenti alla menzionata procedura selettiva in presenza;

**Letto** l'allegato "AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER N. 30 POSTI DA ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE – FONDO SOCIALE REGIONALE, FONDO LEGGE REGIONALE 78/78, FONDO DI SOLIDARIETÀ COMUNALE E FONDO NAZIONALE POLITICHE

SOCIALI – (LIV. 4° CCNL UNEBA) – TEMPO INDETERMINATO – PART-TIME VERTICALE – 875 ORE ANNUE – 25 ORE SETTIMANALI” che si intende approvare in ogni sua parte;

**Ritenuto** congruo un periodo di pubblicazione dell'avviso dal 30/12/2024 al 24/01/2025 - ore 12:00;

**Visti:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 210 del 09/10/2020;
- le deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Azienda Speciale n. 23 dello 03/12/2020, n.24 del 10.12.2020;
- la deliberazione di C.d.A. n. 39 del 27/11/2024 avente ad oggetto l'approvazione della tabella del fabbisogno di personale 2024/2026 dell'Azienda speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano;
- la determinazione del direttore dell'Azienda Speciale n. 439 del 04/12/2024;
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii., per effetto del quale l'Azienda speciale garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;
- lo statuto dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali e i vigenti contratti di servizio ripassati il 28 Aprile 2010 e il 24 Febbraio 2014 tra il Comune di Montesilvano e questo Ente Strumentale, repertoriati agli atti del Comune di Montesilvano rispettivamente sotto il n. 2 e il n. 570

**A mente** la Legge n. 190/2012 e del d.lgs. 14 Marzo 2013 n. 33, nonché del PTPCT e del PTTI aziendali così come approvati con deliberazione del Consiglio di amministrazione dell'Azienda n. 05 del 25.01.2024;

**DETERMINA**

1. Di stabilire che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale di questa Determinazione;
2. Di recepire la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 del 27/11/2024, approvando in ogni sua parte l'allegato AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI DA ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA E ALLA COMUNICAZIONE – FONDO SOCIALE REGIONALE, FONDO LEGGE REGIONALE 78/78, FONDO DI SOLIDARIETA' COMUNALE E FONDO NAZIONALE POLITICHE SOCIALI - (liv.4° CCNL UNEBA) - tempo indeterminato - part-time verticale - 875 ore annue - 25 ore settimanali;
3. Di demandare alla Macrostruttura competente l'esecuzione degli adempimenti consequenziali, compresa la trasmissione dell'avviso al referente della pubblicazione sul sito internet dell'Azienda Speciale e all'invio del presente atto, corredato degli allegati, alla società incaricata ex DD n. 439 del 04/12/2024;
4. Di prevedere la pubblicazione dell'avviso dal 30/12/2024 con scadenza ore 12:00 del 24/01/2025;
5. Di disporre che il presente atto e la documentazione di corredo siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

**Il soggetto proponente**  
*dr.ssa Roberta Sabatini*

**IL DIRETTORE DELL'AZIENDA**  
*dr. Eros Donatelli*