



## AVVISO PUBBLICO

**PER LA COSTITUZIONE DI UN BORSINO DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI ALL'ACCOGLIENZA  
DEI PROGETTI DI TIROCINIO T.IN.A. O EXTRACURRICOLARE, BORSA LAVORO DEI BENEFICIARI DEL  
PROGETTO "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva"  
CUP: C79I23000840006**

**Data pubblicazione: \_\_\_\_/05/2024**

## REGIONE ABRUZZO

Dipartimento Lavoro – Sociale Servizio Programmazione Sociale Programma Regionale Fondo Sociale Europeo Plus  
2021-2027 Obiettivo di policy 4 "Un'Europa più sociale" Priorità III "Inclusione e protezione sociale"

### Avviso

### ABRUZZO INCLUDE 2

Obiettivo specifico k migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata

## ECAD N.18 COMUNE DI MONTESILVANO (CAPOFILA)

**ECAD N.16 METROPOLITANO**

**AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL  
COMUNE DI MONTESILVANO**

## A.S.L. PESCARA

<b>FONDAZIONE CARITAS DELL'ARCIDIOCESI PESCARA PENNE</b>	<b>ARCI PESCARA APS</b>	<b>CONFESERCENTI PROVINCIALE PESCARA - APL</b>	<b>CE.S.CO.T.. ABRUZZO</b>	<b>C.N.A. ASSOCIAZIONE PROVINCIALE PESCARA</b>	<b>ORIZZONTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE</b>	<b>ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE ETIPUBLICA ETS</b>
--	---------------------------------	--	--------------------------------	--	--	--



Cofinanziato  
dall'Unione europea



L'ECAD n. 18 Comune di Montesilvano – con sede legale a Montesilvano (PE) in Piazza Diaz n.1, capofila mandataria dell'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) composta da:

- COMUNE DI SPOLTRE (ECAD N. 16 Metropolitano);
- ASL DI PESCARA;
- AZIENDA SPECIALE PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI MONTESILVANO;
- FONDAZIONE CARITAS DELL'ARCIDIOCESI DI PESCARA-PENNE;
- ARCI PESCARA APS;
- ORIZZONTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE;
- CONFESERCENTI PROVINCIALE PESCARA – APL;
- Ce.S.Co.T. Abruzzo;
- C.N.A. Associazione Provinciale di Pescara;
- ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE ETIPUBLICA ETS,

in qualità di Soggetto attuatore del Progetto denominato **“A.R.I.A. Azioni di Rete per l’Inclusione Attiva” (CUP C79I23000840006)** a valere sull'Avviso pubblico «PR FSE+ Abruzzo 2021-2027 – Obiettivo di policy 4 “Un’Europa più sociale” – Priorità III “Inclusione e protezione sociale” – Obiettivo specifico k – Scheda intervento 3.k.8.1 – Avviso “ABRUZZO INCLUDE 2”» pubblicato ed approvato dalla Regione Abruzzo con D.D. n. DPG022/142 del 12/07/2023 così come rettificata dalla D.D. n. DPG022/176 del 13/09/2023 e dalla D.D. n. DPG022/182 del 25/09/2023

#### PREMESSO

a) l'Avviso pubblico «PR FSE+ Abruzzo 2021-2027 – Obiettivo di policy 4 “Un’Europa più sociale” – Priorità III “Inclusione e protezione sociale” – Obiettivo specifico k – Scheda di intervento 3.k.8.1 – Avviso “ABRUZZO INCLUDE 2”» pubblicato ed approvato dalla Regione Abruzzo con D.D. n. DPG022/142 del 12/07/2023 così come rettificata dalla D.D. n. DPG022/176 del 13/09/2023 e dalla D.D. n. DPG022/182 del 25/09/2023;

b) la deliberazione della Giunta Comunale di Montesilvano (ECAD 18) n.186 del 07/08/2023, avente ad oggetto: “Programma Regionale Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 V- Obiettivo di policy 4 “Un’Europa più sociale” Priorità III - "Inclusione e protezione sociale" AVVISO Abruzzo Include 2 -ATTO DI INDIRIZZO” con cui la Giunta ha stabilito, aderendo alla proposta fatta pervenire dal Comune di Spoltore, ECAD dell'ADS 16 “Metropolitano”, di partecipare alla realizzazione delle attività previste dal suddetto avviso regionale in Associazione Temporanea di Scopo (ATS), in qualità di Ente Capofila con il Comune di Spoltore, ECAD dell'ADS 16 “Metropolitano” ed in sinergia con il proprio Ente strumentale qual è l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali delegata all'uopo alla predisposizione di tutti gli atti necessari per la presentazione della proposta progettuale “Piano Integrato di Inclusione” per un importo massimo di € 1.291.666,67, nonché alla attivazione delle procedure necessarie per giungere alla costituzione della rete del partenariato, sottoponendo alla Giunta comunale l'approvazione della progettualità nel suo complesso;

c) la determinazione n.569 del 31/08/2023, con cui il direttore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano ha approvato l'Avviso pubblico per la presentazione di progettualità da candidare in Associazione Temporanea di Scopo (ATS) con l'A.D.S. n.18 “MONTESILVANO” e l'A.D.S. n.16 “METROPOLITANO”, a valere sul progetto “Azione 3.k.8.1.Abruzzo include 2” - Programma Regionale Fondo Sociale Europeo Plus



2021-2027 Obiettivo di policy 4 "Un'Europa più sociale" Priorità III - "Inclusione e protezione sociale" disponendo l'avvio del presente procedimento amministrativo;

d) la determinazione n.604 del 28/09/2023 del direttore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, avente ad oggetto: "AVVISO PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTUALITÀ DA CANDIDARE IN ASSOCIAZIONE TEMPORANEA DI SCOPO (ATS) CON L'A.D.S. N.18 "MONTESILVANO" E L'A.D.S. N.16 "METROPOLITANO" A VALERE SUL PROGETTO "AZIONE 3.K.8.1.ABRUZZO INCLUDE 2" – AGGIUDICAZIONE GARA. Con cui, a seguito dell'acquisizione delle candidature, sono stati approvati i verbali della commissione valutatrice ed individuata l'A.T.S. del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva";

e) la deliberazione di Giunta Comunale di Montesilvano (ECAD 18) n. 245 del 18/10/2023 con cui è stata approvata la proposta progettuale ed il relativo piano finanziario elaborato dall'Azienda Speciale e dall'ATS costituita dal titolo "Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva – A.R.I.A" per un importo complessivo di €1.291.658,38 e candidata entro i termini indicati;

f) il progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" con i relativi allegati correttamente inviato alla Regione Abruzzo;

g) la D.D. della Regione Abruzzo n. DPG022/246 del 30/11/2023 avente ad oggetto «PR FSE+ Abruzzo 2021-2027 – Obiettivo di policy 4 "Un'Europa più sociale" – Priorità III "Inclusione e protezione sociale" – Scheda di intervento 3.k.8.1 – Avviso "Abruzzo Include 2" (Prima edizione) – Approvazione graduatoria - Accertamento e Impegno» con cui è stata approvata e pubblicata la graduatoria definitiva relativa all'avviso in oggetto ed è stato conseguentemente assunto l'impegno di spesa per i progetti ammessi a finanziamento e disposto il correlato accertamento;

h) la nota della Regione Abruzzo prot. n. 496215/23 del 07.12.2023 con cui la Regione ha trasmesso la graduatoria finale specificando che il progetto candidato dal Comune di Montesilvano dal titolo "A.R.I.A - Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva " è stato ammesso a finanziamento con un budget complessivo di € 1.291.658,38 ed assegnato il CUP C79I23000840006;

i) la Costituzione dell' Associazione Temporanea di Scopo con denominazione "n. 18 Montesilvano – n. 16 Metropolitano" tra i citati partner del progetto firmata in data 18.12.2023, in cui si è stabilito che al Comune di Spoltore (ECAD n.16) fosse assegnata la cifra di € 15.432,00 per la gestione delle seguenti azioni: profiling, valutazione, stesura bilancio delle competenze e counseling per i n.56 beneficiari residenti nei Comuni dell'A.D.S. n. 16 "Metropolitano";

l) il provvedimento di concessione prot. 0517754/23 del 22.12.2023 avente ad oggetto: "Avviso pubblico Abruzzo Include 2 (Prima edizione), ID scheda Intervento 3.k.8.1; denominazione scheda intervento Abruzzo Include 2 (Prima edizione); soggetto attuatore/beneficiario ADS 18 – MONTESILVANO Comune di Montesilvano. Provvedimento di concessione";

m) la richiesta di erogazione dell'anticipo pari ad €516.663,33 corrispondente al 40% del contributo totale effettuata in data 09.01.2024 e contestuale comunicazione di avvio attività a decorrere dal 28/12/2024;



- L'Avviso pubblico per la selezione di n. 112 destinatari del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva", emanato in data 04/04/2024 con Determina del Direttore n. 140 del 03/04/2024.

## EMANA

il presente Avviso pubblico che è rivolto a tutti i datori di lavoro pubblici e privati disponibili ad accogliere ed ospitare percorsi di tirocinio T.In.A. e/o extracurriculare e/o Borsa lavoro dei beneficiari del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" per la creazione di un apposito "BORSINO DI SOGGETTI OSPITANTI".

### 1- OBIETTIVI GENERALI del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" :

Il progetto "ARIA" (Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva) persegue gli obiettivi generali seguenti:

- Potenziare la sperimentazione di servizi per l'inclusione socio-lavorativa, che siano multi target, multidimensionali e basati su un approccio comunitario;
- Elaborare e verificare modelli di progettazione personalizzata dei percorsi di inclusione, in relazione alle nuove forme di sostegno per l'inclusione attiva;
- Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni forma di discriminazione.

### 2- LOCALIZZAZIONE del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" :

L'intervento impatterà sui territori dell'A.D.S. 18 MONTESILVANO con ECAD il Comune di Montesilvano (mono comunale) e dell'A.D.S. 16 METROPOLITANO che comprende i Comuni di: Catignano, Civitaquana, Rosciano, Brittolli, Cappelle sul Tavo, Cepagatti, Città Sant'Angelo, Elice, Moscufo, Nocciano, Pianella, Spoltore.

### 3-GRATUITA' del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" :

Il progetto è totalmente finanziato da risorse pubbliche, è pertanto gratuito sia per i beneficiari sia per le aziende ospitanti.

**4- DURATA del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" :** le attività progettuali si concluderanno entro il 31.12.2025, salvo proroghe.

### 5- CARATTERISTICHE ED ARTICOLAZIONE del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva" :

LINEA1- SISP (Sportello di Inclusione Sociale e contrasto alla Povertà)	
<b>LINEA DI INTERVENTO 1.a</b> <i>presa in carico destinatari e co-progettazione</i>	I servizi sociali territoriali dell'ADS 16 "Metropolitano" e dell'ADS 18 "Montesilvano", nell'ambito del servizio Inclusione sociale e contrasto alla povertà già attivi, svolgeranno le attività di individuazione e presa in carico dei beneficiari in co-progettazione con l'ATS privata costituita. Per gli utenti presi in carico ai Distretti/Servizi Sanitari di competenza ai sensi della DGR 143/2023 l'iter di presa in carico viene svolto in stretta collaborazione con il personale del Servizio sanitario/CSM Metropolitano.
<b>LINEA DI</b>	I <b>n.132</b> beneficiari selezionati e presi in carico saranno avviati ai Progetti personalizzati di



<b>INTERVENTO 1.b</b> – progetti personalizzati di inclusione sociale	inclusione sociale attraverso la seguente articolazione delle attività: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. PROFILING</li> <li>2. BILANCIO DI COMPETENZE</li> <li>3. COUNSELING</li> <li>4. MATCHING FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO</li> <li>5. STESURA DEL CURRICULUM</li> <li>6. ACCOMPAGNAMENTO E ASSISTENZA AL LAVORO, TUTORAGGIO NELLA FASE DI INSERIMENTO</li> <li>7. ATTIVITÀ DI PROMOZIONE PER POTENZIALI TIROCINANTI E AZIENDE</li> <li>8. ATTIVITÀ DI PROMOZIONE SULLA TEMATICA INCLUSIONE SOCIALE</li> <li>9. SUPPORTO PSICO/SOCIO/EDUCATIVO</li> </ol>
<b>LINEA DI INTERVENTO 1.c</b> costituzione borsino soggetti ospitanti	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produzione e diffusione di note informative via web, comunicati stampa, e-mail e telefonate per coinvolgere le aziende locali.</li> <li>- Creazione di descrizioni delle realtà aziendali e job description.</li> <li>- Pubblicazione online del Borsino dei soggetti ospitanti</li> </ul>
<b>LINEA 2 - AZIONI DI INCLUSIONE ATTIVA</b>	
<b>LINEA DI INTERVENTO 2.a</b> attivazione di tirocini extracurricolari/T.I. .n.A/Borse lavoro	In esito alle attività di “Matching domanda/offerta di lavoro” dei Progetti personalizzati di inclusione sociale saranno avviati: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>n. 56</b> progetti di tirocinio (Tirocini extracurricolari di cui alla DGR n. 112 del 22/02/2018 e s.m.i.), T.I.n.A di cui alla DGR n. 875 del 29/12/2020 con un impegno di massimo n.26 ore settimanali/tirocinante, un'indennità mensile di €600,00 e una durata di 12 mesi per i beneficiari residenti nell'area dell'ADS n.18 "Montesilvano";</li> <li>- <b>n. 56</b> progetti di tirocinio (Tirocini extracurricolari di cui alla DGR n. 112 del 22/02/2018 e s.m.i.), T.I.n.A di cui alla DGR n. 875 del 29/12/2020) con un impegno di massimo n.26 ore settimanali/tirocinante, un'indennità mensile di €600,00 e una durata di 12 mesi per i beneficiari residenti nell'area dell'ADS n.16 "Metropolitano". Si precisa che l'indennità di partecipazione sarà riconosciuta per intero nel rispetto delle soglie di presenza di cui alla normativa vigente per tipologia di tirocinio.</li> <li>- <b>n. 20</b> Borse lavoro per utenza psichiatrica, rivolte a utenti affetti da patologia psichiatrica, collocabili al lavoro, in carico ai Centri di Salute Mentale – ASL PE- e residenti nei comuni afferenti agli ADS n.16 “Metropolitano” e n.18 “Montesilvano”. Le borse lavoro in oggetto saranno gestite in collaborazione con il C.S.M. dell'area Metropolitana nel rispetto del “Disciplinare per lo svolgimento delle borse-lavoro per utenza psichiatrica” di cui alla DGR n. 143 del 17/03/2023, con un'indennità di € 340,69 al mese e una durata di 12 mesi.</li> </ul>
<b>LINEA DI INTERVENTO 2.b</b>	Attività di accompagnamento, assistenza e tutoraggio (Obiettivo: sostegno all'utenza nell'inserimento al lavoro): abbinamento tutor/utente, promozione del ruolo attivo



Accompagnamento o Tutoraggio Tirocini Extracurricolari/T.I.n.A./Borse Lavoro	dell'utente attraverso l'individuazione dei servizi di supporto da erogare, sollecitazione al ruolo attivo dell'utente, informazione sulle modalità di realizzazione dei tirocini, supporto motivazionale, accompagnamento nel percorso di inclusione sociale e lavorativa. <b>Metodo e strumenti:</b> incontri individuali e di gruppo, fino a un massimo di 35 ore/utente, consegna e raccolta registri di tirocinio vidimati. Per gli utenti presi in carico da parte dei Distretti/Servizi Sanitari ai sensi della DGR 143/2023 il tutoraggio viene svolto in stretta collaborazione con il personale del Servizio sanitario/ C.S.M. dell'area Metropolitana.
<b>LINEA DI INTERVENTO 2.c -</b> Voucher di servizio	Nell'ambito dei Progetti personalizzati di inclusione sociale della Linea 1, per ciascun utente sarà valutata la possibilità di fruire di un voucher di servizio qualora lo stesso sia gravato da carichi di cura di familiari conviventi (minori, anziani non autosufficienti, disabili). Agli utenti che dovessero averne diritto sarà riconosciuto un voucher dell'importo massimo di €/utente 800,00 per beni e/o servizi acquistabili durante i 12 mesi di Tirocinio/T.In.A./Borsa Lavoro allo scopo di agevolarne la partecipazione.

#### 6. DESTINATARI DEI PROGETTI DI TIROCINIO T.IN.A E/O EXTRACURRICOLARE E/O BORSE LAVORO:

Il progetto è rivolto a **132** utenti, destinatari di entrambe le Linee di intervento sopra specificate.

Ad eccezione dei n.20 beneficiari dei progetti di borsa lavoro ai sensi della DGR 143/2023, individuati direttamente dal DSM della ASL di Pescara, i restanti n.112 utenti beneficiari dei progetti di tirocinio dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **essere utenti**, anche nuovi richiedenti, di uno dei seguenti Servizi sociali professionali;
- b) **essere residenti** in uno dei seguenti Comuni facenti parte degli Ambiti Distrettuali Sociali n. 16 "Metropolitano" e n. 18 "Montesilvano";
- c) **essere disoccupati o inoccupati** ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015;
- d) **trovarsi in almeno una delle seguenti condizioni:**
  1. soggetti svantaggiati ai sensi della Legge 104/1992 artt. 3 comma 1 e 3;
  2. soggetti invalidi civili;
  3. soggetti con disabilità non inseriti nelle convenzioni del collocamento mirato ai sensi dell'art. 1, comma 1, Legge, 12 marzo 1999, n. 68;
  4. disabili, invalidi civili, psichici e sensoriali, per i quali trovano applicazione le specifiche disposizioni contenute e previste all'art. 11, comma 2, Legge, 12 marzo 1999, n. 68;
  5. soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4, comma 1, Legge 08/11/1991, n. 381;
  6. soggetti inseriti nei programmi di assistenza ai sensi dell'art. 13, Legge, 11 agosto 2003, n. 228 a favore di vittime di tratta;
  7. soggetti inseriti nei programmi di assistenza e integrazione sociale ai sensi dell'art. 18, D.Lgs. 25 luglio 1998, n.286 a favore di vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali;
  8. soggetti inseriti nei programmi di intervento e servizi ai sensi della Legge, n. 154/2001 – 38/2009 – 119/2013 a favore di vittime di violenza nelle relazioni familiari e/o di genere;
  9. soggetti over 45 anni;
  10. cittadini di Paesi Terzi;





11. senza fissa dimora (secondo quanto stabilito dalla Classificazione ETHOS delle Linee guida nazionali sul disagio adulti);
12. persone in situazione di povertà certificata da ISEE Ordinario con un valore non superiore a € 9.360,00 (le persone con disabilità grave e non autosufficienza riconosciuta e certificata possono presentare ISEE socio-sanitario ristretto);
13. persone prese in carico da parte del Distretto/Servizio Sanitario della A.S.L. Pescara ai sensi della DGR n.143/2023.

**In particolare, i destinatari sono individuati come segue:**

- **n. 56** beneficiari dei progetti di Tirocinio (Tirocini extracurricolari di cui alla DGR n. 112 del 22/02/2018 e s.m.i.) presi in carico dall'**Ambito Distrettuale Sociale n. 16 "Metropolitano"**;
- **n. 56** beneficiari dei progetti di Tirocinio (Tirocini extracurricolari di cui alla DGR n. 112 del 22/02/2018 e s.m.i.) presi in carico dall'**Ambito Distrettuale Sociale n. 18 "Montesilvano"**;
- **n. 20** beneficiari delle Borse lavoro per utenza psichiatrica, rivolte a utenti affetti da patologia psichiatrica, che saranno **individuati direttamente** dal **Dipartimento di Salute Mentale della A.S.L. Pescara** ai sensi della DGR n.143/2023 tra i propri utenti in carico residenti nei comuni afferenti agli ADS n.16 Metropolitano e n.18 Montesilvano.

L'individuazione dei beneficiari in relazione all'Ambito Distrettuale Sociale e/o Distretto Sanitario di presa in carico, nella distribuzione sopra indicata, potrà subire delle variazioni in funzione del numero di candidature pervenute e con eventuale scorrimento degli elenchi degli ammessi.

**7. REQUISITI GENERALI ENTI OSPITANTI:**

In generale, l'ente ospitante deve essere in possesso dei requisiti, dei presupposti e delle condizioni per l'attivazione del tirocinio previsti dalle seguenti linee guida:

- per i tirocini T.In.A – "Linee guida della Regione Abruzzo per l'attivazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione – T.In.A. (Tirocinio Inclusivo Abruzzo) di cui alla DGR n. 875 del 29/12/2020;
- per i Tirocini extracurricolari - Linee guida per l'attuazione dei tirocini extracurricolari nella regione Abruzzo" di cui alla DGR n. 112 del 22/02/2018;
- per le borse lavoro – Disciplinare per lo svolgimento delle borse-lavoro per utenza psichiatrica di cui alla DGR n.143 del 17/03/2023.

Tutti i seguenti requisiti generali richiesti, utili per l'ammissione alla presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di presentazione della manifestazione di interesse e fino alla conclusione del tirocinio (ove si verificasse la perdita di alcuni requisiti generali, il l'ente ospitante è tenuto a comunicarlo nell'immediato all'indirizzo e-mail: [info@aziendasociale.it](mailto:info@aziendasociale.it) ).

Tutti i requisiti generali saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo ente ospitante, utilizzando l'apposita modulistica predisposta per il presente Avviso.

A. la sede di realizzazione del tirocinio deve essere situata nel territorio della Provincia di Pescara o comunque in un comune limitrofo al territorio degli ADS 16 Metropolitano e 18 Montesilvano;



- B. l'ente ospitante deve essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D. lgs. N°81 del 2008 e ss.mm.ii.;
- C. l'ente ospitante deve essere in regola con le norme di assunzione obbligatoria di cui alla legge 68/1999 ovvero di non essere soggetto all'obbligo di cui alla legge 58/99, poiché il numero di occupati alla data attuale è inferiore a 15;
- D. l'ente ospitante deve utilizzare il tirocinio esclusivamente per le attività definite nel progetto formativo personalizzato. Non si può utilizzare il tirocinio per sostituire i contratti a termine, per sostituire il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
- E. gli enti ospitanti che manifesteranno il proprio interesse per uno o più tirocinanti non saranno obbligati all'attivazione del tirocinio e non saranno obbligati all'assunzione del tirocinante che concluderà positivamente il proprio percorso;
- F. il Soggetto Ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
- G. l'ente ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini;
- H. fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se l'ente ospitante prevede nel piano formativo individuale attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per i seguenti motivi:
- licenziamento per giustificato motivo oggettivo;
  - licenziamenti collettivi;
  - licenziamento per superamento del periodo di comporta;
  - licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
  - licenziamento per fine appalto;
  - risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo;
- I. non si possono attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
- L. non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate, per attività tipiche ovvero riservate alla professione;
- M. il tirocinio deve essere svolto in coerenza con gli obiettivi formativi previsti nel progetto individualizzato redatto nell'ambito delle attività dei beneficiari;
- N. I tirocinanti non possono:
- ricoprire ruoli o posizioni proprie e/o necessarie all'organizzazione dell'ente ospitante;
  - sostituire lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attività;





- sostituire il personale in malattia, maternità o ferie;

O. il tirocinio non può essere utilizzato per tipologie di attività per le quali non sia necessario un periodo formativo;

P. il tirocinio può essere attivato nell'ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di lavoro occasionale presso il medesimo Soggetto Ospitante per non più di 30 giorni, anche non consecutivi, nei 5 mesi precedenti l'attivazione;

Q. il tirocinio può essere attivato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con l'ente ospitante, decorso 1anno, e per mansioni diverse da quelle oggetto del rapporto di lavoro.

## 8. DURATA DEL TIROCINIO

- La durata del tirocinio è fissata in mesi 12 (dodici), salvo eventuali proroghe previste dalla normativa vigente, l'orario del tirocinio sarà di massimo n.26 ore settimanali/tirocinante, la struttura organizzativa dell'orario sarà concordata e programmata nel rispetto degli orari e dei regolamenti delle strutture ospitanti selezionate dall'Avviso e delle possibilità dell'utenza.

## 9. MODALITA' DI CANDIDATURA

- Ogni ente ospitante prima di candidarsi dichiara di aver preso visione del presente Avviso e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute, dove deve produrre, pena esclusione, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta redatta in lingua italiana e ove richiesto debitamente firmata in maniera leggibile sia in forma autografa sia in forma digitale nei formati PADES e CADES;
- le candidature potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso, fino al **31/12/2024**, salvo proroghe;
- L'ente ospitante potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, con l'invio di tutta la documentazione a mezzo pec all'indirizzo: [info@pec.aziendasociale.it](mailto:info@pec.aziendasociale.it); nell'oggetto della pec andrà inserita la dicitura **"Candidatura progetto A.R.I.A. - Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva – ENTE OSPITANTE"** dichiarando il possesso dei requisiti generali illustrati al punto 7 del presente Avviso e allegando i documenti di seguito specificati:
  - documento di riconoscimento in corso di validità del Rappresentante legale dell'ente ospitante;
  - visura camerale aggiornata (solo per gli enti ospitanti privati) o analoga documentazione;
  - DURC aggiornato (solo per gli enti ospitanti di natura giuridica privata);
  - (per i datori di lavoro che intendono ospitare Tirocini extracurricolari e/o T.In.A.) - **Allegato B – Modulo di adesione al borsino dei soggetti ospitanti - percorsi di Tirocinio extracurricolare e/o T.In.A.**, costituito da manifestazione di interesse per il possesso dei requisiti e da sintetica scheda informativa di tirocinio, completo di tutte le sue sezioni e debitamente firmato;



- (per i datori di lavoro che intendono ospitare percorsi di Borsa lavoro per utenza psichiatrica - DGR n. 143 del 17/03/2023) - **All.C - Modulo di adesione al borsino dei soggetti ospitanti - percorsi di Borsa lavoro per utenza psichiatrica - DGR n. 143 del 17/03/2023** costituito da manifestazione di interesse per il possesso dei requisiti e da sintetica scheda informativa di tirocinio, completo di tutte le sue sezioni e debitamente firmato.

Si precisa che è possibile candidarsi anche per entrambe le misure.

## 10. CAUSE DI ESCLUSIONE

L'ATS A.R.I.A., a suo insindacabile giudizio, potrà richiedere agli enti ospitanti di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dall'elenco degli enti ospitanti avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della manifestazione di interesse con modalità differenti da quelle previste del presente Avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti ad ogni singolo ente ospitante;
- la mancata produzione della documentazione richiesta ad ogni singolo ente ospitante.

## 11. FORMAZIONE DEL BORSINO DEGLI ENTI OSPITANTI E TIROCINI

A seguito della verifica delle manifestazioni di interesse, verrà pubblicato l'elenco degli enti ospitanti dei tirocini e/o borse lavoro che risultano formalmente idonei e quelli non idonei a seguito della verifica da parte dell'ATS A.R.I.A. Detto elenco sarà reso noto mediante pubblicazione su siti web, così come specificato nel successivo punto; le attività dell'incontro domanda/offerta tra i beneficiari e gli enti saranno realizzate per mezzo del progetto A.R.I.A. e gestite dall'ATS attuatrice a suo insindacabile giudizio. Da ciò discenderà l'effettiva attivazione del/dei tirocinio/i, non impegnando l'ATS attuatrice ad attivare tirocini per ciascun ente ospitante risultato idoneo. La presenza nell'elenco non dà alcun diritto all'attivazione dei tirocini.

## 12. ENTI OSPITANTI PUBBLICI:

gli Enti ospitanti pubblici che intendessero iscriversi al borsino dei soggetti ospitanti:

- potranno ospitare al massimo il 40% dei destinatari totali del progetto;
- sono esentati dall'obbligo di ricorrere a procedure di evidenza pubblica per la selezione dei tirocinanti e/o borsisti in quanto le stesse si ritengono assolte attraverso la procedura pubblica di selezione posta in essere dell'ATS attuatrice del progetto "A.R.I.A. Azioni di Rete per l'Inclusione Attiva".

## 13. ENTE RESPONSABILE

L'ente responsabile della procedura è l'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, presso Palazzo dei servizi e della cultura, 65015 Montesilvano PE – PEC [info@pec.aziendasociale.it](mailto:info@pec.aziendasociale.it)

## 14. TRATTAMENTO DATI PERSONALI



Cofinanziato  
dall'Unione europea



Ai sensi del DGPR n. 679/2016 e della vigente normativa in materia i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le predette dichiarazioni vengono rese. Tutti i dati personali di cui l'Ente verrà in possesso, a seguito dell'emanazione del presente avviso, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs 196/2003, in materia di protezione dei dati personali.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale per i servizi sociali del Comune di Montesilvano, presso Palazzo dei servizi e della cultura, 65015 Montesilvano PE, rappresentata dal Direttore e rappresentante legale Eros Donatelli.

### 15. FORME DI PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato integralmente:

- sul sito web e all'Albo Pretorio dell'Azienda Speciale;
- sul sito web del Comune di Montesilvano;
- sui siti web degli ambiti distrettuali e degli enti privati componenti l'ATS Stella Maris Lab.