

AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE EQUIPE H.F., ACCOMPAGNAMENTO E MONITORAGGIO INTERVENTI DA SVOLGERE NELL'AMBITO DEL PROGETTO P.O. I FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020 DEL COMUNE DI MONTESILVANO (PE)

(DD n. 403 del 28/10/2020)

1. OBIETTIVO DELL'AVVISO

Con il presente Avviso è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la costituzione di una Long list finalizzata all'affidamento di n. 1 incarico esterno, ai sensi del D.lgs. 165/2001, per lo svolgimento di attività connesse alla realizzazione del progetto P.O. FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020 di questa Azienda Speciale, relativi alla figura professionale di n. 1 professionista esperto per la gestione delle attività di formazione d'equipe H.F. e delle azioni di accompagnamento e monitoraggio degli interventi progettuali.

2. PROFILO PROFESSIONALE E ATTIVITA' DA SVOLGERE

Questa Azienda intende costituire una Long List per la contrattualizzazione di n. n. 1 professionista esperto per la gestione delle attività di formazione d'equipe H.F. e delle azioni di accompagnamento e monitoraggio degli interventi progettuali.

L'incaricato sarà chiamato a svolgere, nell'ambito del progetto P.O. I FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020 del COMUNE di MONTESILVANO (PE), attività di coordinamento e raccordo con gli altri Uffici dell'Azienda Speciale, al fine di realizzare le seguenti azioni:

- formazione degli operatori sociali delle equipe di housing first impiegati nell'ambito della presa in carico delle persone e nuclei familiari in situazione di emergenza abitativa ed a rischio di esclusione sociale;
- attività di accompagnamento e monitoraggio degli interventi progettuali.

3. REQUISITI RICHIESTI

3.1 Requisiti generali

Possono partecipare alla selezione:

- I cittadini italiani, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- Coloro che non hanno subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

3.2 Requisiti specifici

- esperienza nell'erogazione di formazione con esperienza almeno triennale documentata sul tema: formazione operatori sociali per l'inclusione di Persone Senza Dimora (corsi/progetti di livello nazionale)
- esperienza con incarichi con enti pubblici (comuni/regioni) con esperienza almeno triennale per attività di accompagnamento e monitoraggio su progetti PON INCLUSIONE/PO I FEAD. L'esperienza è valevole anche se i suddetti incarichi si sono svolti nell'ambito di rapporto di lavoro con società di consulenza

I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Azienda potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'inserimento nella Long list il candidato dovrà far pervenire all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali la documentazione costituente il dossier di candidatura di cui al punto 6), a pena di esclusione, entro e non oltre le **ore 13.00 di lunedì 23 NOVEMBRE 2020** in una delle seguenti modalità:

- Invio mezzo PEC all'indirizzo info@pec.aziendasociale.it, indicando nell'oggetto "AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DA SVOLGERE NELL'AMBITO DEL PROGETTO P.O. I FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020: ATTIVITA' DI FORMAZIONE EQUIPE H.F., ACCOMPAGNAMENTO E MONITORAGGIO INTERVENTI PROGETTUALI". L'istanza e la relativa documentazione dovranno essere trasmesse esclusivamente in formato PDF non modificabile, debitamente sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità. La casella di posta certificata deve essere intestata esclusivamente al professionista candidato;
- Spedizione in busta chiusa tramite Raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano (palazzo "Baldoni"), Piazza Indro Montanelli n. 1 – 65015 Montesilvano (PE). Sul plico dovrà essere riportata la seguente dicitura:
"AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI PROFESSIONISTI PER ATTIVITA' DI CONSULENZA DA SVOLGERE NELL'AMBITO DEL PROGETTO P.O. I FEAD E PON INCLUSIONE 2014-2020: ATTIVITA' DI FORMAZIONE EQUIPE H.F., ACCOMPAGNAMENTO E MONITORAGGIO INTERVENTI PROGETTUALI".
L'invio a mezzo postale dei plichi avverrà, comunque, ad esclusivo rischio del mittente e non sarà tenuto conto dei plichi pervenuti al Protocollo dell'Azienda oltre il termine indicato, anche se sostitutivi o integrativi di istanze già pervenute.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle istanze di partecipazione.

E' fatto obbligo ai professionisti di indicare in domanda un indirizzo di posta elettronica ordinaria attivo ove l'Azienda si riserva di inviare ogni comunicazione inerente la procedura in questione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, dalla mancata o errata comunicazione del numero telefonico, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. DOSSIER DI CANDIDATURA

Per formalizzare l'iscrizione nella Long list occorre presentare:

1. Domanda di iscrizione secondo il modello "Allegato 1". L'istanza, a pena di esclusione, resa anche ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, dovrà essere firmata per esteso in maniera leggibile dal candidato;
2. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ex art. 46 e 47 DPR n. 445/2000, secondo il modello "Allegato 2" sottoscritta dal partecipante, con allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
3. Curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, l'esperienza e la specializzazione maturata nell'esercizio dell'attività professionale, ai

fini della valutazione delle capacità professionali e dell'attinenza alle esigenze specifiche delle attività da svolgere;

4. Copia del documento di identità in corso di validità.

CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

La procedura selettiva è affidata a una Commissione esaminatrice composta ai sensi dell'art. 35 comma 3 del D.lgs. 165/2001 che sarà nominata in data successiva alla scadenza del presente Avviso.

La Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature dei profili professionali oggetto della presente selezione terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati.

Punteggio massimo attribuibile 40 Punti, di cui:

- a) Titoli di studio e formazione: max 5 Punti;
- b) Titoli di servizio/esperienza professionale maturata: max 20 Punti;
- c) Colloquio di approfondimento: max 15 Punti.

A) Titoli di studio Max 2 Punti:

Voto di Laurea: 1 punto fino a 109; 2 punti 110 e 110 e lode.

Titoli scientifici e di formazione post-laurea Max 3 Punti:

- Laurea specialistica: punti 1;
- Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1;
- Master Universitario di II livello: punti 1;
- Dottorato di Ricerca: punti 1;
- Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate: punti 0,25 per ogni articolo pubblicato.

B) Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata: Max 20 Punti:

Verranno valutate le esperienze lavorative documentate nello svolgimento delle medesime funzioni (erogazione di formazione sul tema: formazione operatori sociali per l'inclusione di PSD (corsi/progetti di livello nazionale, attività di accompagnamento e monitoraggio su progetti PON INCLUSIONE/PO FEAD) oggetto della selezione: oltre agli previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione verranno attribuiti punti 5 per ciascun anno per esperienze svolte presso Enti Pubblici / punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte in organizzazioni private: Max 20 punti.

Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate frazionando il punteggio annuale su base mensile. Le esperienze sono valedoli anche se i suddetti incarichi si sono svolti nell'ambito di rapporto di lavoro con società di consulenza.

Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta.

I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione. Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto della selezione.

C) Colloquio di approfondimento: Max 15 Punti:

Il colloquio con la Commissione d'esame sarà volto a:

- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare in piena autonomia le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;
- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: monitoraggio e valutazione dei progetti, rendicontazione di progetti complessi, case management, la gestione associata dei servizi.

8. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PUBBLICA

La Commissione esaminatrice procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame dei curricula vitae presentati dai concorrenti. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio, con l'indicazione del giorno, ora e luogo di svolgimento del colloquio medesimo sarà pubblicato sulla home page del sito istituzionale dell'Azienda speciale all'indirizzo www.aziendasociale.it, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione. Il candidato che sia impedito da gravi e comprovati motivi a intervenire al colloquio nel giorno stabilito, può, tuttavia, far pervenire al Presidente della Commissione, non oltre l'ora prefissata per l'inizio del colloquio nel giorno predetto, formale istanza motivata per il differimento del colloquio ad altra data. La Commissione esaminatrice decide su tale istanza, dandone comunicazione al candidato, con indicazione della nuova data e dell'orario del colloquio.

La Commissione esaminatrice, a seguito del colloquio, procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

I candidati saranno informati dell'esito della selezione mediante pubblicazione dei risultati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale all'indirizzo www.aziendasociale.it, con valenza di notifica a tutti gli effetti.

9. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una Long list che avrà durata triennale. Gli incarichi verranno conferiti ai candidati che riporteranno i migliori punteggi nella graduatoria finale, con i quali saranno stipulati appositi disciplinari d'incarico a cura del Direttore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano. Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando. Si procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

Prima di procedere al conferimento dell'incarico, si verificherà l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 53, comma 14, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 1, comma 42, lettera h, della Legge n. 190 del 06.11.2012.

L'Azienda si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso, di non procedere ad alcun conferimento di incarico e di indire nuova selezione. L'Azienda si riserva, inoltre, di utilizzare la Long list per il conferimento di nuovi incarichi professionali in caso di eventuale ampliamento delle sue progettualità.

10. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

All'atto della sottoscrizione dell'eventuale contratto sarà necessario il possesso della P.IVA.

L'incarico conferito sarà regolato con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente Avviso di selezione.

Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dell'Azienda, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico. Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa dell'Azienda, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

11. DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO

Gli incarichi avranno decorrenza dalla data effettiva di esecutività del provvedimento di conferimento degli stessi e avranno durata annuale. Gli incarichi possono essere prorogati nel limite della durata progettuale, prevista per il 30.06.2021 salvo ulteriori proroghe.

Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, l'Azienda Speciale, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con 7 provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza.

La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalle norme vigenti in materia e dal disciplinare d'incarico. Il compenso annuo onnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e i piani finanziari previsti dai singoli progetti e ammonta complessivamente a € 9.800,00 (novemilaottocento,00).

Il compenso rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.

I pagamenti avverranno con cadenza periodica e a seguito di presentazione di idonea fattura, corredata da relazione sull'attività svolta, secondo i tempi e le modalità che saranno stabilite nel disciplinare di incarico.

MODIFICA, PROROGA E REVOCA DELL'AVVISO

L'Azienda procedente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente Avviso, a suo insindacabile giudizio.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, e in ottemperanza delle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente Avviso sarà finalizzato all'espletamento della procedura di selezione presso l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali del Comune di Montesilvano, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.



CITTA' DI MONTESILVANO

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n.196/2003. Il titolare dei dati è il Direttore dell'Azienda Speciale, dott. Eros Donatelli.

Si fa presente, inoltre, che, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013, i curricula dei candidati assegnatari dell'incarico verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda Speciale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.8 della Legge 7/8/1990 n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al presente Avviso è il Dr. Francesco Brescia, Responsabile della Macrostruttura 1 dell'Azienda.

Per ogni altro chiarimento o ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a contattare l'Azienda speciale con le seguenti modalità:

email: info@aziendasociale.it

posta certificata: info@pec.aziendasociale.it

numero di telefono: 085 4454672

Il Direttore