



COMUNE DI MONTESILVANO

Provincia di Pescara

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto n. **31**

Data **19/02/2016**

Oggetto:

REVOCA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 331 DEL 15.10.2010.
INDIVIDUAZIONE UFFICIO ASSOCIATO INTERPROVINCIALE.

L'anno **duemilasedici**, il giorno **diciannove**, del mese di **febbraio**, alle ore **11:00** nella sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risulta:

N.	Cognome e nome	Qualifica	Presente
1	MARAGNO FRANCESCO	SINDACO	SI
2	DE MARTINIS OTTAVIO	VICESINDACO	SI
3	CILLI PAOLO	ASSESSORE	NO
4	PARLIONE MARIA ROSARIA	ASSESSORE	SI
5	DE VINCENTIIS ERNESTO	ASSESSORE	SI
6	COMARDI DEBORAH	ASSESSORE	SI
7	COZZI VALTER	ASSESSORE	SI
8	VACCARO FABIO	ASSESSORE	SI

Assume la presidenza il Signor **MARAGNO FRANCESCO** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale **ALFREDO LUVINER**.

Il Presidente riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

La Giunta Comunale

Premesso che

- con delibera n 9 in data 21 gennaio 2010, dichiarata immediatamente eseguibile il Consiglio Comunale di Cesena ha approvato la convenzione fra il Comune di Cesena, l'Ance Emilia Romagna, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (11 Enti), l'Unione dei Comuni di Brisighella, Casola Valsenio e Riolo Terme (4 Enti), l'Unione dei Comuni della Valmarecchia (5 Enti) e i Comuni di Anzola Emilia, Bagno di Romagna, Borghi, Calderara di Reno, Castel Bolognese, Cento, Cesenatico, Forlì, Gambettola, Longiano, Mercato Saraceno, Mondaino, Ozzano Emilia, Saludecio, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Feltria, Sogliano, Solarolo, Roncofreddo per la costituzione dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro;
- con delibera di Consiglio del Comune di Cesena n. 134 in data 20/12/2012 di approvazione del rinnovo della convenzione per l'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro, di cui si è costituito Ente capofila della gestione associata;
- con delibera di Consiglio n. 105 del 11/12/2014 avente ad oggetto "Modifica Convenzione fra il Comune di Cesena, ANCI Emilia Romagna, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri, per la costituzione dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente " il Comune di Cesena convenne il trasferimento della sede principale della convenzione medesima all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;
- con delibera di Consiglio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 84 del 17/12/2014 avente ad oggetto "Modifica Convenzione fra il Comune di Cesena, ANCI Emilia Romagna, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e altri, per la costituzione dell'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro del personale dipendente " si convenne di costituirsi sede capofila della gestione associata della predetta convenzione;
- per la concreta attuazione della convenzione i singoli Enti, secondo i rispettivi atti, hanno conferito al Comune di Cesena prima ed all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna poi, a mezzo delega le funzioni relative ai procedimenti disciplinari, contenzioso del lavoro, consulenze in materia di personale e servizio ispettivo;
- che l'Unione dei comuni della Bassa Romagna ha espresso parere favorevole all'ingresso in convenzione del Comune di Montesilvano con delibera di G.U. n. 26 del 18.02.2016 ai sensi dell'art.6 della precitata convenzione;
- che il Comune di Montesilvano con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 18.02.2016 ha stabilito di aderire all'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro per la funzione Disciplinare e Contenzioso del lavoro;
- che per l'esercizio in forma associata l'Unione dei comuni della Bassa Romagna si è costituito come Ufficio Sede principale della gestione e a tal fine ha individuato il Responsabile dell'Ufficio mediante procedura selettiva per il conferimento di un incarico dirigenziale extra dotazione organica nella persona della Dott.ssa Sylvia Kranz;
- che per il legittimo espletamento dei procedimenti disciplinari, come previsto dall'art. 55-bis del D.Lgs n 165/2001, introdotto dall'art. 69 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, è necessario individuare l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari previsti dal comma 4 del citato art. 55-bis;

Visto l'Ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Montesilvano;

Visto il D.Lgs n 150/2009;

Visto il D.lgs n 267/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli resi palesemente,

DELIBERA

1. Revocare la delibera di G.C. n. 331 del 15.10.2010 con la quale si era provveduto ad individuare nel Settore Legale l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari dei dipendenti del Comune di Montesilvano ;
2. Revocare il Regolamento per i procedimenti disciplinari adottato dal Comune di Montesilvano con delibera di GC n. 331 del 15.10.2010;
3. Individuare l'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione del rapporto di lavoro competente per conto del Comune di Montesilvano (rif Deliberazione di C.C. n. 12 del 18.12.2016) per l'esercizio in forma associata a mezzo delega delle funzioni relative ai procedimenti disciplinari nei confronti dei dipendenti dell'Ente, così come previste dal comma 4 dell'art. 55-bis del D. Lgs n. 165/2001 così come introdotto dall'art 69 del D. Lgs. 150/2009;

DARE ATTO

1. Che l'Ufficio Associato Interprovinciale per la prevenzione e la risoluzione delle patologie del rapporto di lavoro, in composizione monocratica, è competente dei procedimenti gravi da avviarsi nei confronti dei dipendenti del Comune di Montesilvano a decorrere dalla data di esecutività della presente delibera, restando in carico all'Ufficio precedentemente competente la definizione degli eventuali procedimenti già in corso e non sospesi per connessione con procedimenti penali pendenti ed ai singoli Responsabili di Settore dell'Ente la competenza per i procedimenti a carico dei rispettivi dipendenti destinati a concludersi con la sanzione del richiamo verbale;
2. Individuare il Responsabile pro tempore del Settore Servizi generali e Risorse Umane, Dott Alfredo Luviner del Comune di Montesilvano, quale referente per tutti i rapporti necessari al funzionamento dell'Ufficio Disciplinare cui i singoli Responsabili rivolgeranno le proprie segnalazioni, fermo restando che in caso di necessità potranno eventualmente essere richiesti dal Dirigente del Settore di rapportarsi direttamente con il predetto Ufficio;
3. Che sia il vigente Codice Disciplinare di cui al CCNL dell'11/4/2008, per il personale non dirigente dipendente da Regioni ed Autonomie Locali, che il Codice di comportamento, unitamente alle disposizioni previste dagli artt. da 67 a 69 del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 sono pubblicati nel sito dell'Amministrazione (e all'albo pretorio dalla data del 18.03.2014).

DICHIARARE

Con separata unanime votazione l'immediata esecutività della presente deliberazione.

Il sottoscritto dott. Alfredo LUVINER, Responsabile del **Servizi Generali e Risorse Umane**, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 207, esperta l'istruttoria esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, attestando la sua conformità allo Statuto e alle leggi vigenti in materia.

Data, 19/02/2016

Il Segretario Generale
dott. Alfredo Luviner

Del che si è redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
MARAGNO FRANCESCO

IL SEGRETARIO GENERALE
LUVINER ALFREDO

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

C E R T I F I C A

che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna:

- all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.
- che contestualmente viene comunicata ai Signori Capigruppo Consiliari mediante inserimento in apposito elenco, a norma dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Montesilvano, li 22/02/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
LUVINER ALFREDO

Il sottoscritto Segretario Generale

A T T E S T A

- E' divenuta esecutiva il giorno 19/02/2016 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L.
- E' divenuta esecutiva il giorno _____ perchè decorsi 10 giorni da quello successivo al completamento del periodo di pubblicazione fissato dall'art. 134, comma 1, del T.U.E.L. in quindici giorni.

Montesilvano, li 19/02/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
LUVINER ALFREDO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE INFORMATICO, in tutte le sue componenti, firmato dal Presidente e dal Segretario Generale.

Montesilvano, li _____